

Политика о кадровом резерве кандидатов ООО «ИКС Холдинг»

Настоящая Политика о кадровом резерве кандидатов ООО «ИКС Холдинг» (ОГРН 1187746987317) (далее – Политика) основана на законодательстве Российской Федерации, принята в отношении процесса формирования, поддержания и использования кадрового резерва кандидатов, заинтересованных в том, чтобы занять вакантные должности компании, а также проходящих, прошедших и проходивших этапы отбора для замещения вакантных должностей компании и описывает основные принципы, применяемые при осуществлении указанных процессов.

Поскольку Политика описывает основные принципы, применяемые в отношении кадрового резерва, формируемого, поддерживаемого и используемого ООО «ИКС Холдинг», она не применима к указанным процессам, осуществляемым иными лицами, в том числе партнерами и контрагентами компании. Чтобы узнать о процессах формирования, поддержания и использования кадрового резерва, реализуемых иными лицами, следует ознакомиться с соответствующими документами указанных лиц, а не с настоящей Политикой.

1. Понятие кадрового резерва

Кадровый резерв – это единая база кандидатов, которые обладают необходимыми навыками и деловыми качествами и потенциально могут претендовать на замещение открытых и будущих вакантных должностей ООО «ИКС Холдинг».

С согласия кандидата ООО «ИКС Холдинг» может добавить кандидата в кадровый резерв кандидатов ООО «ИКС Холдинг», если:

- Кандидат ранее рассматривался на открытые вакансии ООО «ИКС Холдинг», но не был трудоустроен;
- Кандидат откликнулся на вакансию или направил в адрес ООО «ИКС Холдинг» резюме или портфолио;
- Резюме или портфолио было найдено ООО «ИКС Холдинг» на специализированных интернет-ресурсах, предназначенных для публикации вакансий и резюме;
- ООО «ИКС Холдинг» получило резюме кандидата от агентства по подбору персонала;
- Кандидат был участником карьерного или образовательного мероприятия, проводимого ООО «ИКС Холдинг»;
- Кандидат был рекомендован работником ООО «ИКС Холдинг» или компании(й), указанных в разделе 5 настоящей Политики, или другим физическим лицом, которое порекомендовало кандидата на открытые вакансии;
- Кандидат ранее был работником ООО «ИКС Холдинг» или компании(й), указанных в разделе 5 настоящей Политики.

2. Цели формирования, поддержания и использования кадрового резерва

ООО «ИКС Холдинг» формирует, поддерживает и использует кадровый резерв в следующих целях:

- рассмотрение кандидатов на открытые и будущие вакансии ООО «ИКС Холдинг»;
- своевременное замещение вакантных должностей специалистами;
- повышение осведомленности кандидатов о карьерных перспективах в ООО «ИКС Холдинг»;

- повышение мотивации и заинтересованности кандидатов в трудоустройстве в ООО «ИКС Холдинг»;
- повышение эффективности процесса замещения вакантных должностей.

3. Данные кандидата, содержащегося в кадровом резерве

Данные кандидата, содержащегося в кадровом резерве, включают в себя сведения из резюме и сопроводительных писем, а также иные сведения, которые были получены от кандидата на собеседованиях, в рамках других процедур отбора кандидата для замещения вакантной должности или для участия в образовательной программе.

Подробнее о персональных данных кандидата, обрабатываемых для цели формирования кадрового резерва – в [Политике обработки персональных данных](#).

4. Действия с данными кандидата, содержащегося в кадровом резерве

В случае если кандидат предоставил соответствующие согласия, ООО «ИКС Холдинг» вправе:

- информировать кандидата о подходящих открытых вакансиях;
- приглашать кандидата участвовать в мероприятиях, проводимых ООО «ИКС Холдинг»;
- направлять информационные материалы о карьере в ООО «ИКС Холдинг»;
- запрашивать у кандидата информацию для актуализации ее в кадровом резерве.

Подробнее о действиях с персональными данными кандидата – в [Политике обработки персональных данных](#).

5. Передача данных кандидата, содержащегося в кадровом резерве

Данные кандидатов передаются компаниям, аффилированным с ООО «ИКС Холдинг» (компании ИКС), в целях реализации единой политики подбора персонала, а также для предоставления кандидатам возможностей карьерного развития в компаниях ИКС в объеме, установленном [Политикой обработки персональных данных](#).

Информация о компаниях ИКС представлена на сайте <https://x-holding.ru/>. Подробнее о ведении кадрового резерва соответствующими компаниями – на Сайтах соответствующих компаний.

Кроме того, в связи с ведением кадрового резерва с помощью программного обеспечения, предоставленного сторонним правообладателем, доступ к персональным данным имеет ООО «Датэкс Софтвр» (адрес 117186, г. Москва, ул. Нагорная, д. 15, к. 8, эт 1 пом i оф 78, ОГРН 1057746255005). Обработка данных указанным лицом осуществляется исключительно для оказания услуг по хранению данных для ведения кадрового резерва.

6. Срок нахождения кандидата в кадровом резерве

Срок хранения данных кандидата в кадровом резерве ООО «ИКС Холдинг» не превышает 3 лет. Исключение данных кандидата из кадрового резерва до окончания указанного срока производится в некоторых случаях, указанных в разделе 7 настоящей Политики.

7. Исключение из кадрового резерва

ООО «ИКС Холдинг» исключает данные кандидата из кадрового резерва в следующих случаях:

- при отзыве согласия на обработку персональных данных в целях формирования кадрового резерва в порядке, установленном в [Политике обработки персональных данных](#);
- по истечению общего срока хранения данных кандидатов в кадровом резерве;
- в случае принятия решения о несоответствии кандидата требованиям ООО «ИКС Холдинг».

В этих случаях ООО «ИКС Холдинг» прекратит обработку данных кандидата и уничтожит их, если у компании нет иной цели обработки. Подробнее о других целях обработки данных кандидатов и порядке уничтожения персональных данных - в [Политике обработки персональных данных](#).

8. Отзыв согласия на нахождение в кадровом резерве

Кандидат вправе в любое время отозвать согласие на обработку персональных данных для формирования кадрового резерва путем направления письменного заявления в адрес ООО «ИКС Холдинг» по адресу: 119607, г. Москва, пр-кт Мичуринский, д.27 к.5, этаж 4, помещ. 9.

Кандидат уведомлен о том, что ООО «ИКС Холдинг» вправе продолжить обработку персональных данных после отзыва субъектом согласия на обработку персональных данных при наличии иного правового основания.

9. Заключительные положения

Формирование, поддержание и использование кадрового резерва, а также включение в кадровый резерв кандидатов является правом ООО «ИКС Холдинг».

ООО «ИКС Холдинг» вправе вносить изменения или дополнения в настоящую Политику, в случае необходимости, а также в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации о персональных данных. Новая редакция Политики вступает в силу с момента ее опубликования на сайте <https://x-holding.ru/>, если соответствующей редакцией Политики не предусмотрено иное.

Кандидат всегда может ознакомиться с актуальной версией Политики на сайте <https://x-holding.ru/>, если соответствующей редакцией Политики не предусмотрено иное.

Предоставляя свое согласие на включение в кадровый резерв, кандидат подтверждает ознакомление и согласие с Политикой в действующей редакции.

По любым вопросам, связанным с настоящей Политикой, а также по вопросам обработки персональных данных субъект персональных данных вправе обратиться к ООО «ИКС Холдинг» путем направления письма по адресу 119607, г. Москва, пр-кт Мичуринский, д.27 к.5, этаж 4, помещ. 9.

Дата обновления Политики 16 октября 2025 года.